

マテリアリティと企業行動憲章

Daigasグループはマテリアリティの特定プロセスを踏まえ、中期経営計画では「ミライ価値の共創」を掲げ、社会課題解決に向けた価値創造を追求し、ステークホルダーとともに実現することを重点戦略の1つとしています。

マテリアリティの特定、中期経営計画の策定に併せて、当社グループの憲章、行動基準等の改定を行い、昨今の世界を取り巻く外部環境

変化や当社グループの事業の広がりを反映する内容としました。企業理念体系、中期経営計画、マテリアリティ、主要取り組み指標(KPI)を一体としたマネジメントで、ESG経営を加速させていきます。

企業行動憲章	重要課題(マテリアリティ)	ミライ価値	ミライ価値を実現する取り組み	指標	目標	達成年度	指標を達成することでSDGsに貢献できる点	SDGsへの貢献
I お客さま価値の創造	顧客基盤の維持・拡大	Newノーマルに対応した暮らしとビジネスの実現	顧客基盤の維持・拡大	お客さまアカウント数	1,000万件以上	2030	<ul style="list-style-type: none"> ■お客さま満足度向上によるクリーンエネルギーの提供機会増加 ■ステークホルダーとの共創による安全・快適で持続可能な都市化の推進 	
	顧客満足・サービス品質の向上		カスタマーリレーションシップマネジメントの取り組み	お客さま満足度	90%	2023		
	顧客の安全衛生 GRIスタンダード対応指標: 416-1	お客さまと社会のレジリエンス向上	安全性・品質レベルの維持	重大事故件数	重大事故ゼロの継続	2030	<ul style="list-style-type: none"> ■クリーンエネルギーの持続可能な管理・効率的な利用かつ安心・安全な提供 ■都市ガスの管理・評価の実施、災害時の影響把握 	
	サービスの安定供給		エネルギー供給のレジリエンス向上	強靱な設備形成	防災・経年対策の推進	2030		
II 環境との調和と持続可能な社会への貢献	気候変動 GRIスタンダード対応指標: 302-1 305-5	低・脱炭素社会の実現	カーボンニュートラルの実現	グループCO ₂ 排出量	CO ₂ 排出量 実質ゼロ	2050	<ul style="list-style-type: none"> ■CO₂排出量の把握 ■再生可能エネルギー普及貢献の把握 ■バリューチェーンでの環境負荷の把握 ■低・脱炭素社会に向けた活動の事業計画への盛り込み ■ステークホルダーとの共創による低・脱炭素社会の実現 	
			クリーンなエネルギーの提供と再生可能エネルギーバリューチェーンの拡大	再生可能エネルギー電源比率	50%程度	2030		
			再生可能エネルギー普及貢献量	500万kW	2030			
			250万kW	2023				
天然ガスの高度利用と環境商材の普及	CO ₂ 排出削減貢献量(2016年度比)	1,000万トン	2030					
III 社会とのコミュニケーションと社会貢献	地域コミュニティとの共生 GRIスタンダード対応指標: 413-1		地域とのコミュニケーション	行政活動(まちづくり構想等)への参画数	14件	2023	<ul style="list-style-type: none"> ■お客さま満足度向上によるクリーンエネルギー提供機会増加 ■ステークホルダーとの共創による安全・快適で持続可能な都市化の推進 ■災害時のステークホルダーへの影響把握 	
				地域との共創回数	170回	2023		
IV 人権の尊重	サプライチェーンマネジメント GRIスタンダード対応指標: 308-1 414-1		責任あるサプライチェーンの構築	適切な新規サプライヤー比率	100%	2023	<ul style="list-style-type: none"> ■ステークホルダーとの共創による持続可能な社会の構築 ■サステナビリティ活動に関するアンケート等によるサプライヤーの状況把握 ■公正な教育機会の把握 ■安心・安全な労働環境の把握 ■BCP対策の把握 	
V コンプライアンスの推進	コンプライアンス GRIスタンダード対応指標: 307-1 418-1 419-1	ミライ価値の実現を支える基盤	グループコンプライアンスの推進	重大な法令違反件数	重大な法令違反ゼロの継続	2023	<ul style="list-style-type: none"> ■平等なリーダーシップの機会確保のためのコンプライアンス意識の向上 ■安心・安全な労働環境の促進意識の向上 	
VI 人間成長を目指した企業経営	従業員エンゲージメント		働きがいのある職場づくり	従業員意識調査(ロイヤリティスコア)	従業員エンゲージメントの維持・向上	2030	<ul style="list-style-type: none"> ■平等なリーダーシップの機会確保、安心・安全な労働環境推進状況を従業員の意識調査で把握 ■公正な教育機会の把握 ■管理職の女性の割合の把握 	
	従業員の能力開発 GRIスタンダード対応指標: 404-1			従業員1人当たりの年間研修時間	人材育成・環境の整備	2030		
	ダイバーシティ&インクルージョン GRIスタンダード対応指標: 405-1		ダイバーシティ&インクルージョンの実現	女性の役員比率・管理職昇格比率・総合職採用比率	役員比率:20%以上 管理職昇格比率:30%以上 採用比率:30%以上の継続	2030		