

社会データ / Social Data

社会分野関連方針 / Policies on Social Issues

| | | |
|--|----------|--|
| ステークホルダー方針 Stakeholder policy | 有 Yes | 「Daigasグループ企業理念」に含む Included in Daigas Group Corporate Principles |
| | | 「Daigasグループ企業行動憲章」に含む Included in Daigas Group Charter of Business Conduct |
| | | 「Daigasグループ企業行動基準」に含む Included in Daigas Group Code of Business Conduct |
| | | |
| 人権方針 Human rights policy | 有 Yes | 「Daigasグループ人権方針」 Daigas Group Human Rights Policy |
| | | 「Daigasグループ企業行動憲章」に含む Included in Daigas Group Charter of Business Conduct |
| | | 「Daigasグループ企業行動基準」に含む Included in Daigas Group Code of Business Conduct |
| | | 「Daigasグループダイバーシティ推進方針」に含む Included in Daigas Group Diversity Promotion Policy |
| 児童労働防止方針 Child labor prevention policy | 有 Yes | 「Daigasグループ人権方針」 Daigas Group Human Rights Policy |
| | | 「Daigasグループ企業行動基準」に含む Included in Daigas Group Code of Business Conduct |
| | | 「Daigasグループ調達方針」に含む Included in Daigas Group Procurement Policy |
| | | 「Daigasグループ取引先の皆さまへのお願い」 (調達に関するガイドライン) に含む Included in the Daigas Group Procurement Policy for Suppliers (the Daigas Group Procurement Guidelines for Suppliers) |
| 強制労働防止方針 Forced labor prevention policy | 有 Yes | 「Daigasグループ人権方針」 Daigas Group Human Rights Policy |
| | | 「Daigasグループ企業行動基準」に含む Included in Daigas Group Code of Business Conduct |
| | | 「Daigasグループ調達方針」に含む Included in Daigas Group Procurement Policy |
| | | 「Daigasグループ取引先の皆さまへのお願い」 (調達に関するガイドライン) に含む Included in the Daigas Group Procurement Policy for Suppliers (the Daigas Group Procurement Guidelines for Suppliers) |
| 非差別方針 Human rights policy | 有 Yes | 「Daigasグループ人権方針」 Daigas Group Human Rights Policy |
| | | 「Daigasグループ企業行動基準」に含む Included in Daigas Group Code of Business Conduct |
| | | 「Daigasグループダイバーシティ推進方針」に含む Included in Daigas Group Diversity Promotion Policy |
| | | |
| 結社の自由の方針 Freedom of association policy | 有 Yes | 「Daigasグループ企業行動基準」に含む Included in Daigas Group Code of Business Conduct |
| 団体交渉権の方針 Policy on right to collective bargaining | 有 Yes | 「労働協約」に含む Included in Daigas Group Code of Business Conduct |
| お客さま方針 Customer policy | 有 Yes | 「Daigasグループ企業行動憲章」に含む Included in Daigas Group Charter of Business Conduct |
| | | 「Daigasグループ企業行動基準」に含む Included in Daigas Group Code of Business Conduct |
| | | |
| 人材開発方針 Human resources development policy | 有 Yes | 「Daigasグループ企業理念」に含む Included in Daigas Group Corporate Principles |
| | | 「Daigasグループ企業行動憲章」に含む Included in Daigas Group Charter of Business Conduct |
| | | 「Daigasグループ企業行動基準」に含む Included in Daigas Group Code of Business Conduct |
| | | |
| 労働安全衛生方針 Policy on labor safety and health | 有 Yes | 「Daigasグループ企業行動基準」に含む Included in Daigas Group Code of Business Conduct |
| | | |
| ダイバーシティ推進方針 Diversity Promotion Policy | 有 Yes | 「Daigasグループダイバーシティ推進方針」 Daigas Group Diversity Promotion Policy |
| | | |
| 安全衛生推進方針 Safety and health promotion policy | 有 Yes | 「Daigasグループ企業行動基準」に含む Included in Daigas Group Code of Business Conduct |
| | | 「Daigasグループ健康経営宣言」に含む Included in Daigas Group Declaration of Health and Productivity Management |

社会データ / Social Data

表内数値は各年度3月末現在を記載。各年度3月末以外の数値を記載の際は別途記載。
 Figures in the table are as of March 31 of each fiscal year. When figures other than those at the end of March of each fiscal year are shown, a separate statement to that effect is provided.

研究開発・知的財産 / Research and Development / Intellectual Property

■研究開発投資費用 / Research and development investment expenses

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 研究開発投資費用 Research and development investment expenses | 百万円 million yen | グループ / Group | 9,708 | 10,174 | 9,440 | 9,500 | 9,627 |

■保有特許件数 / Number of patents held

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|----------------------------------|------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 保有特許件数 Number of patents held | 件 Case | グループ / Group | 3,286 | 3,194 | 3,015 | 2,913 | 2,885 |

従業員（雇用） / Employees (Employment)

■従業員数 / Number of employees

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|-----------------------------|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | 合計 / Total | 20,224 | 20,543 | 20,941 | 20,961 | 21,017 |
| 従業員数 Number of employees | 人 No. of employees | グループ / Group | | | | | |
| | | 男性 / Male | 14,525 | 14,871 | 15,016 | 14,990 | 15,081 |
| | | 女性 / Female | 5,699 | 5,672 | 5,925 | 5,971 | 5,936 |
| | | 合計 / Total | 5,392 | 5,271 | 3,203 | 3,189 | 1,163 |
| | | 単体 / Osaka Gas | | | | | |
| | | 男性 / Male | 4,564 | 4,445 | 2,659 | 2,661 | 895 |
| | | 女性 / Female | 828 | 826 | 544 | 528 | 268 |

■平均臨時雇用者数と割合 / Average number and percentage of temporary employees

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|---|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 平均臨時雇用者数と割合 Average number and percentage of temporary employees | 人 No. of employees | グループ / Group | 2,820 | 2,722 | 2,579 | 2,543 | 775 |
| | % | | 13.9 | 13.3 | 12.3 | 12.1 | 3.7 |

■世代別従業員数 / Number of employees by age bracket

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|---|-----------------------|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 世代別従業員数 Number of employees by age bracket | 人 No. of employees | 単体 / Osaka Gas | | | | | |
| | | 合計 30歳未満 Total employees under 30 | 1,078 | 1,025 | 600 | 588 | 119 |
| | | 合計 30～39歳 Total employees aged 30 to 39 | 961 | 1,009 | 607 | 675 | 318 |
| | | 合計 40～49歳 Total employees aged 40 to 49 | 1,447 | 1,405 | 776 | 735 | 271 |
| | | 合計 50～59歳 Total employees aged 50 to 59 | 1,300 | 1,217 | 805 | 805 | 352 |
| | | 合計 60歳以上 Total employees aged 60 and over | 606 | 615 | 398 | 369 | 79 |
| | | 男性 30歳未満 Male employees under 30 | 933 | 873 | 508 | 504 | 83 |
| | | 男性 30～39歳 Male employees aged 30 to 39 | 863 | 910 | 548 | 607 | 264 |
| | | 男性 40～49歳 Male employees aged 40 to 49 | 1,183 | 1,166 | 664 | 618 | 210 |
| | | 男性 50～59歳 Male employees aged 50 to 59 | 1,028 | 938 | 588 | 591 | 247 |
| | | 男性 60歳以上 Male employees aged 60 and over | 557 | 558 | 354 | 324 | 67 |
| | | 女性 30歳未満 female employees under 30 | 145 | 152 | 92 | 84 | 36 |
| | | 女性 30～39歳 female employees aged 30 to 39 | 98 | 99 | 59 | 68 | 54 |
| | | 女性 40～49歳 female employees aged 40 to 49 | 264 | 239 | 132 | 117 | 61 |
| | | 女性 50～59歳 female employees aged 50 to 59 | 272 | 279 | 217 | 214 | 105 |
| | | 女性 60歳以上 female employees aged 60 and over | 49 | 57 | 44 | 45 | 12 |

■大阪ガスの社員に関するデータ / Data on Osaka Gas employees

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|-------------------------------------|------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 平均年齢 Average age | 歳 age | 単体 / Osaka Gas | | | | | |
| | | 男性 / Male | 43.2 | 43.1 | 43.5 | 43.1 | 44.2 |
| | | 女性 / Female | 44.4 | 44.5 | 45.6 | 45.8 | 44.9 |
| 平均勤続年数 Average length of service | 年 Year | 単体 / Osaka Gas | | | | | |
| | | 男性 / Male | 17.2 | 17.0 | 17.0 | 16.9 | 17.2 |
| | | 女性 / Female | 20.8 | 20.4 | 20.8 | 20.8 | 20.1 |
| 離職率 Employee turnover rate | % | 単体 / Osaka Gas | 1.42 | 1.05 | 1.36 | 1.30 | 2.26 |

離職率は、「正社員・嘱託」における自己都合退職者数（各年度3月末現在）／正社員数・嘱託数（各年度3月末現在）にて算出。 ※ 嘱託は再雇用嘱託を除く

The turnover rate is calculated as "the number of regular and contract employees who left for personal reasons (as of March 31st of each fiscal year) / the number of regular and contract employees (as of March 31st of each fiscal year)."

* Excluding number of persons reemployed.

■大阪ガスの新卒採用者数 / New graduates hired by Osaka Gas

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 | |
|--------------------------------------|-----------------------|---|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|----|
| 新卒採用者数 | 人 No. of employees | 単体 / Osaka Gas | | | | | | |
| | | 合計 / Total | 128 | 130 | 133 | 137 | 145 | |
| | | 男性 / Male | 98 | 102 | 110 | 111 | 116 | |
| | | 女性 / Female | 30 | 28 | 23 | 26 | 29 | |
| | | ゼネラル / スペシャリスト コース General / Specialist Course | 人 No. of employees | 単体 / Osaka Gas | | | | |
| | | | 男性 / Male | 31 | 38 | 41 | 41 | 41 |
| | 女性 / Female | 18 | 15 | 15 | 16 | 16 | | |
| プロフェッショナル コース Professional Course | 人 No. of employees | 単体 / Osaka Gas | | | | | | |
| | 男性 / Male | 67 | 64 | 69 | 70 | 75 | | |
| | 女性 / Female | 12 | 13 | 8 | 10 | 13 | | |

■大阪ガスのキャリア採用（中途採用）者数 / Career hired (mid-career hires) by Osaka Gas

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 合計 / Total | | | | |
|---|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
| 中途採用者数 Number of mid-career hiring | 人 No. of employees | 単体 / Osaka Gas | 6 | 8 | 6 | 19 | 29 |
| | | 男性 / Male | 5 | 7 | 4 | 18 | 29 |
| | | 女性 / Female | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 |
| 正規雇用労働者の中途採用比率 Percentage of mid-career hires of full-time workers | % | 単体 / Osaka Gas | 4.5 | 5.8 | 4.3 | 12.2 | 16.7 |

従業員（人材育成） / Employees (Human Resource Development)

■大阪ガスの従業員一人当たりの年間研修時間 / Annual training hours per employee at Osaka Gas

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 合計 / Total | | | | |
|---|---------------------------|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
| 平均年間研修時間 Average annual training hours | 時間 / 年 Hours per annum | 単体 / Osaka Gas | 25.1 | 28.6 | 26.3 | | |
| | | 実研修 In-session training | | | | 25.1 | 28.6 |
| | | eラーニング受講 Participation in e-learning | 3.6 | 4.5 | 5.8 | | |

■大阪ガスの年間研修総時間と費用 / Total annual training hours and costs at Osaka Gas

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 合計 / Total | | | | |
|---|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
| 年間研修総時間 Total annual training hours | 時間 Hours | | | | | 154,367 | 139,772 |
| 内 管理者向け研修総時間 Of which, total training hours for managers | | | | | | 4,951 | 6,495 |
| 重要ポジション育成研修参加人数 Number of participants in training for development of employees in key positions | 人 No. of employees | 単体 / Osaka Gas | 42 | 36 | 32 | 35 | 35 |
| 全社推奨資格の延べ資格取得者数 Total number of employees acquiring company-wide recommended qualifications | 人 No. of employees | | | | | | 969 |
| デジタル人材研修参加人数 Number of participants in digital skills trainings | 人 No. of employees | | | | | | 90 |
| 年間研修費用 Annual training costs | 百万円 million yen | | 750 | 696 | 481 | 667 | 524 |

従業員（ダイバーシティ推進、ワークライフ・バランス） / Employees (Promotion of Diversity, Work-Life Balance)

■Daigasグループの男女間賃金差異 / Wage difference between male and female employees in the Daigas Group

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 合計 / Total | | | | |
|--|------------|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
| 男女間賃金差異 Wage difference between male and female employees | % | グループ / Group | | | | | 76.8 |
| | | 全労働者 All employees | | | | | 76.2 |
| | | 正社員 Full-time employees | | | | | 97.4 |
| | | パート・有期 Part-time and fixed-term employees | | | | | |

■Daigasグループの女性従業員比率 / Percentage of female employees at the Daigas Group

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 合計 / Total | | | | |
|--|------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
| 女性従業員比率 Percentage of female employee | % | グループ / Group | 28.2 | 27.6 | 28.3 | 28.5 | 28.2 |
| | | 単体 / Osaka Gas | 15.4 | 15.7 | 17.0 | 16.6 | 23.0 |

■Daigasグループの女性管理職比率 / Percentage of female employees in management positions at the Daigas Group

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 合計 / Total | | | | |
|---|------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
| 女性管理職比率 Percentage of female employees in management positions | % | グループ / Group | 6.8 | 6.6 | 7.5 | 8.0 | 8.4 |
| ※「管理職」は課長級以上のポストに就任している、実際に部下を持ち、人事評価をする立場の者 / *Management positions are the posts of manager level or higher, who actually have subordinates and perform personnel evaluation. | | | | | | | |

■大阪ガスの障がい者雇用率（各年度6月1日現在） / Percentage of disabled employees at Osaka Gas (As of June 1 of each fiscal year)

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 合計 / Total | | | | |
|---|------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
| 障がい者雇用率 Percentage of disabled employees | % | 単体 / Osaka Gas | 2.36 | 2.40 | 2.34 | 2.45 | 2.59 |

■大阪ガスの再雇用嘱託制度活用状況 / Number of employees who utilized the reemployment scheme at Osaka Gas (as of March 31 of each fiscal year)

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 合計 / Total | | | | |
|---|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
| 定年退職者数 Number of retirees | 人 No. of employees | 単体 / Osaka Gas | 274 | 207 | 190 | 165 | 169 |
| 再雇用希望者数 Number of persons seeking reemployment | 人 No. of employees | 単体 / Osaka Gas | 225 | 169 | 160 | 123 | 135 |
| 再雇用就業者数 Number of persons reemployed | 人 No. of employees | 単体 / Osaka Gas | 225 | 169 | 160 | 123 | 135 |
| 内 フルタイム勤務 (Number of reemployed persons working full-time) | 人 No. of employees | | 176 | 126 | 130 | 85 | 87 |

■Daigasグループの高齢者雇用 / Number of elderly employment of the Daigas Group

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 合計 / Total | | | | |
|--|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
| 高齢者雇用 Number of elderly employment | 人 No. of employees | グループ / Group | 1,795 | 1,738 | 1,685 | 1,599 | 1,640 |
| ※ 国内連結会社の60歳以上の従業員 / *Employees 60 years or older at domestic consolidated companies | | | | | | | |

■大阪ガスのキャリアガイダンス（研修）およびキャリア開発面談受講者数 / Number of participants in career guidance seminars and career development interviews held by Osaka Gas

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 合計 / Total | | | | |
|--|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
| キャリアガイダンス I Career-guidance I | 人 No. of employees | 単体 / Osaka Gas | 187 | 210 | 189 | 136 | 149 |
| キャリアガイダンス II Career-guidance II | 人 No. of employees | 単体 / Osaka Gas | 180 | 152 | 77 | 101 | 125 |
| ※ キャリアガイダンス I : 45歳の社員対象、キャリアガイダンス II : 53歳の社員対象 / *Career guidance I : held for employees aged 45, Career guidance II : held for employees aged 50-55 | | | | | | | |

■大阪ガスの育児休業・介護休業等利用者数（出向者を除く） / Number of employees taking childcare and nursing care leave at Osaka Gas (excluding loaned employees)

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|--|-----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 育児休業・育児目的休暇（総数） Employees taking childcare leave/leave for childcare purposes (total) | 人 No. of employees | | 201 | 201 | 111 | 135 | 46 |
| 内 男性 Of which, male | | | 178 | 172 | 97 | 123 | 36 |
| 男性取得率 Male acquisition rate | % | | 84.1 | 93.1 | 93.3 | 93.8 | 87.8 |
| 育児短時間勤務 Shorter working hours for childcare | | 単体 / Osaka Gas | 35 | 33 | 22 | 26 | 29 |
| 介護休業 Nursing care leave | 人 No. of employees | | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 介護短時間勤務 Shorter working hours for nursing care | | | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 |

■大阪ガスの社員の平均総実労働時間数 / Average working hours of Osaka Gas's employees

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|------------------------------------|-------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 平均総実労働時間数 Average working hours | 時間/年 Hours per annum | 単体 / Osaka Gas | 1,879 | 1,871 | 1,878 | 1,875 | 1,892 |

■大阪ガスの裁判員制度休暇取得者数（各年度3月末現在） / Employees using juror leave system at Osaka Gas (as of March 31 of each fiscal year)

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|---|------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 裁判員制度休暇取得者数 Employees using juror leave system | 人 No. of employees | 単体 / Osaka Gas | 3 | 1 | 0 | 2 | 1 |
| | 日 No. of days taken | | 13 | 3 | 0 | 12 | 5 |

従業員（健康と安全） / Employees (Health and Safety)

■大阪ガスの労働災害発生率（休業度数率^{*1}、強度率^{*2}等） / Occupational accident percentage of Osaka Gas (Frequency of accidents causing absence from work^{*1}, accident severity rate^{*2}, etc.)

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|---|------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 休業度数率 Frequency of accidents causing absence from work | | | 0.20 | 0.00 | 0.17 | 0.09 | 0 |
| 不休業度数率 Frequency of accidents causing no absence from work | % | 単体 / Osaka Gas | 1.77 | 0.93 | 0.66 | 0.70 | 0.26 |
| 全度数率 Overall accident rate | | | 1.96 | 0.93 | 0.83 | 0.79 | 0.26 |
| 強度率 Accident severity rate | | | 0.002 | 0.000 | 0.002 | 0.001 | 0 |
| 休業度数率全国平均値 ^{*3} The national average ^{*3} (Absence rate) | | | 1.83 | 1.80 | 1.95 | 2.09 | 2.06 |
| 強度率全国平均値 ^{*3} The national average ^{*3} (Accident severity rate) | | | 0.09 | 0.09 | 0.09 | 0.09 | 0.09 |

*1 休業度数率 = (休業災害件数 / 延労働時間) × 1,000,000 / *1 Absence rate = (No. of accidents causing absence from work / Cumulative hours worked) × 1,000,000

*2 強度率 = (損失日数 / 延労働時間) × 1,000 / *2 Accident severity rate = (Number of work days lost / Cumulative hours worked) × 1,000

*3 休業度数率全国平均値、強度率全国平均値：厚生労働省「労働災害動向調査の概況」 / *3 Source of the national average : Overview of the industrial accident trend survey compiled by the Ministry of Health, Labor and Welfare

■大阪ガスの労働災害発生件数 / Number of occupational accidents at Osaka Gas

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|---|------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 労災事故発生件数 Number of occupational accidents | 件 Case | 単体 / Osaka Gas | 25 | 12 | 9 | 8 | 3 |
| 業務災害数 Number of work-related accidents | 件 Case | 単体 / Osaka Gas | 20 | 9 | 8 | 8 | 1 |
| 通勤災害数 Number of commuter accidents | 件 Case | 単体 / Osaka Gas | 5 | 3 | 1 | 0 | 2 |
| 休業災害発生件数 Number of accidents causing absence from work | 件 Case | 単体 / Osaka Gas | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 |

■大阪ガスの健康診断受診率 / Percentage of Osaka Gas employees taking health checkups

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|---|------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 健康診断受診率 Percentage of employees taking health checkups | % | 単体 / Osaka Gas | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

■大阪ガスの健康関連の研修参加者率 / Percentage of employees participating in trainings for health promotion and disease/injury prevention

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|---|------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 健康関連の研修参加率 Percentage of employees participating in trainings for health promotion and disease/injury prevention | % | グループ / Group | 4.5 | 3.9 | 1.9 | 2.0 | 9.0 |

お客さま / Customers

■都市ガス供給数 / Number of units for city gas supply

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|--|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 都市ガス供給数 Number of units for city gas supply | 千 件 1,000 case | グループ / Group | 5,779 | 5,345 | 5,144 | 5,026 | 5,004 |
| | | 単体 / Osaka Gas | 5,553 | 5,225 | 5,031 | 4,915 | 4,858 |

■低圧電気供給件数 / Number of low-voltage electricity supply

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|--|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 低圧電気供給件数 Number of low-voltage electricity supply | 千 件 1,000 case | グループ / Group | 945 | 1,322 | 1,510 | 1,613 | 1,707 |

■お客さまアカウント数 / Number of customer accounts

| | 単位 Unit | バウンダリー Boundary | 2018年度 FY2019.3 | 2019年度 FY2020.3 | 2020年度 FY2021.3 | 2021年度 FY2022.3 | 2022年度 FY2023.3 |
|------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| お客さまアカウント数 | 千 件 1,000 case | グループ / Group | 8,750 | 9,102 | 9,401 | 9,812 | 10,021 |

導管延長と発電設備/Pipeline length and Power generation facilities

■ 導管延長の推移 / Change in total length of gas pipes

※2022年4月から都市ガスの供給事業は大阪ガスネットワーク（株）が実施しています / *In April 2022, Osaka Gas Network Co., Ltd. took over the city gas pipeline business of Osaka Gas Co., Ltd.

| | 単位 Unit | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|--|------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | FY2019.3 | FY2020.3 | FY2021.3 | FY2022.3 | FY2023.3 |
| 本支供管計 Total Length of pipes, including supply pipes | km | 62,175 | 62,426 | 62,671 | 62,880 | 63,071 |
| 供給管 Length of supply pipes | km | 11,187 | 11,234 | 11,289 | 11,337 | 11,386 |
| 本支管計 Total length of main and branch pipes | km | 50,988 | 51,192 | 51,383 | 51,543 | 51,684 |
| 支管 Length of branch pipes | km | 27,485 | 27,588 | 27,697 | 27,777 | 27,868 |
| 本管計 Total length of main pipes | km | 23,503 | 23,605 | 23,686 | 23,766 | 23,817 |
| 高圧 / High-pressure*1 | | 742 | 744 | 748 | 761 | 761 |
| 中圧A / Medium-pressure A*2 | | 1,919 | 1,929 | 1,940 | 1,942 | 1,947 |
| 中圧B / Medium-pressure B*3 | km | 4,588 | 4,599 | 4,610 | 4,621 | 4,628 |
| 低圧本管 / Low-pressure main pipe*4 | | 16,254 | 16,333 | 16,388 | 16,441 | 16,480 |

*1 高圧：最高使用ガス圧力が1.0MPa以上のもの / *1 High-pressure : 1.0 MPa or higher in maximum pressure of gas distributed

*2 中圧A：最高使用ガス圧力が0.3MPa以上1.0MPa未満のもの / *2 Medium-pressure A : 0.3 MPa or higher and less than 1.0 MPa in maximum pressure of gas distributed

*3 中圧B：最高使用ガス圧力が0.1MPa以上0.3MPa未満のもの / *3 Medium-pressure B : 0.1 MPa or higher and less than 0.3 MPa in maximum pressure of gas distributed

*4 低圧本管：最高使用ガス圧力が0.1MPa未満のもの / *4 Low-pressure main pipe : Less than 0.1 MPa in maximum pressure of gas distributed

■ 発電設備（各年度末における稼働済み電源容量（建設中案件は含まない）） /

Power generation facilities (power source capacity in operation at the end of each fiscal year (not including facilities under construction))

| | 単位 Unit | パワンタリー Boundary | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|---|------------------|--------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | FY2019.3 | FY2020.3 | FY2021.3 | FY2022.3 | FY2023.3 |
| 国内・電力事業用 Power generation facilities in Japan for electricity business | 万kW 10,000 kW | グループ / Group | 201.0 | 203.5 | 237.1 | 249.0 | 272.6 |
| 海外・電力事業用 Power generation facilities overseas for electricity business | 万kW 10,000 kW | グループ / Group | 191.2 | 243.7 | 231.9 | 191.9 | 185.4 |

>電源構成および発電所一覧についてはこちらをご覧ください

>Click here for more information on the power mix and list of power plants.

社会貢献 / Contribution to Society

■ 社会貢献活動費 / Social contribution activity costs

| | 単位 Unit | パワンタリー Boundary | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 2021年度 | 2022年度 |
|---|--------------------|--------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | FY2019.3 | FY2020.3 | FY2021.3 | FY2022.3 | FY2023.3 |
| 社会貢献活動費 Social contribution activity costs | 百万円 million yen | グループ / Group | - | - | - | - | 197 |