

社会データ / Social Data

社会分野関連方針 / Policies on Social Issues

ステークホルダー方針 Stakeholder policy	有 Yes	「Daigasグループ企業理念」に含む
		Included in Daigas Group Corporate Principles
		「Daigasグループ企業行動憲章」に含む
		Included in Daigas Group Charter of Business Conduct
人権方針 Human rights policy	有 Yes	「Daigasグループ企業行動基準」に含む
		Included in Daigas Group Code of Business Conduct
		「Daigasグループ人権方針」
		Daigas Group Human Rights Policy
児童労働防止方針 Child labor prevention policy	有 Yes	「Daigasグループ企業行動憲章」に含む
		Included in Daigas Group Charter of Business Conduct
		「Daigasグループ企業行動基準」に含む
		Included in Daigas Group Code of Business Conduct
強制労働防止方針 Forced labor prevention policy	有 Yes	「Daigasグループダイバーシティ推進方針」に含む
		Included in Daigas Group Diversity Promotion Policy
		「Daigasグループ人権方針」
		Daigas Group Human Rights Policy
非差別方針 Human rights policy	有 Yes	「Daigasグループ企業行動基準」に含む
		Included in Daigas Group Code of Business Conduct
		「Daigasグループダイバーシティ推進方針」に含む
		Included in Daigas Group Diversity Promotion Policy
結社の自由の方針 Freedom of association policy	有 Yes	「Daigasグループ企業行動基準」に含む
		Included in Daigas Group Code of Business Conduct
団体交渉権の方針 Policy on right to collective bargaining	有 Yes	「労働協約」に含む
		Included in Daigas Group Code of Business Conduct
お客さま方針 Customer policy	有 Yes	「Daigasグループ企業行動憲章」に含む
		Included in Daigas Group Charter of Business Conduct
人材開発方針 Human resources development policy	有 Yes	「Daigasグループ企業行動基準」に含む
		Included in Daigas Group Code of Business Conduct
		「Daigasグループ企業理念」に含む
		Included in Daigas Group Corporate Principles
労働安全衛生方針 Policy on labor safety and health	有 Yes	「Daigasグループ企業行動憲章」に含む
		Included in Daigas Group Charter of Business Conduct
ダイバーシティ推進方針 Diversity Promotion Policy	有 Yes	「Daigasグループ企業行動基準」に含む
		Included in Daigas Group Code of Business Conduct
安全衛生推進方針 Safety and health promotion policy	有 Yes	「Daigasグループダイバーシティ推進方針」
		Daigas Group Diversity Promotion Policy
		「Daigasグループ企業行動基準」に含む
		Included in Daigas Group Code of Business Conduct
		「Daigasグループ健康経営宣言」に含む
		Included in Daigas Group Declaration of Health and Productivity Management

社会データ / Social Data

表内数値は各年度3月末現在を記載。各年度3月末以外の数値を記載の際は別途記載。
Figures in the table are as of March 31 of each fiscal year. When figures other than those at the end of March of each fiscal year are shown, a separate statement to that effect is provided.

研究開発・知的財産 / Research and Development / Intellectual Property

■研究開発投資費用 / Research and development investment expenses

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
研究開発投資費用 Research and development investment expenses	百万円 million yen	グループ / Group	9,708	10,174	9,440	9,500	9,627

■保有特許件数 / Number of patents held

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
保有特許件数 Number of patents held	件 Case	グループ / Group	3,286	3,194	3,015	2,913	2,885

従業員（雇用） / Employees

■従業員数 / Number of employees

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3	
従業員数 Number of employees	人 No. of employees	グループ / Group	合計 / Total	20,224	20,543	20,941	20,961	21,017
			男性 / Male	14,525	14,871	15,016	14,990	15,081
		女性 / Female	5,699	5,672	5,925	5,971	5,936	
		合計 / Total	5,392	5,271	3,203	3,189	1,163	
		単体 / Osaka Gas	男性 / Male	4,564	4,445	2,659	2,661	895
		女性 / Female	828	826	544	528	268	

■平均臨時雇用者数と割合 / Average number and percentage of temporary employees

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
平均臨時雇用者数と割合 Average number and percentage of temporary employees	人 No. of employees	グループ / Group	2,820	2,722	2,579	2,543	775
	%		13.9	13.3	12.3	12.1	3.7

■世代別従業員数 / Number of employees by age bracket

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3	
世代別従業員数 Number of employees by age bracket	人 No. of employees	単体 / Osaka Gas	合計 30歳未満 Total employees under 30	1,078	1,025	600	588	119
			合計 30～39歳 Total employees aged 30 to 39	961	1,009	607	675	318
			合計 40～49歳 Total employees aged 40 to 49	1,447	1,405	776	735	271
			合計 50～59歳 Total employees aged 50 to 59	1,300	1,217	805	805	352
			合計 60歳以上 Total employees aged 60 and over	606	615	398	369	79
			男性 30歳未満 Male employees under 30	933	873	508	504	83
			男性 30～39歳 Male employees aged 30 to 39	863	910	548	607	264
			男性 40～49歳 Male employees aged 40 to 49	1,183	1,166	664	618	210
			男性 50～59歳 Male employees aged 50 to 59	1,028	938	588	591	247
			男性 60歳以上 Male employees aged 60 and over	557	558	354	324	67
			女性 30歳未満 female employees under 30	145	152	92	84	36
			女性 30～39歳 female employees aged 30 to 39	98	99	59	68	54
			女性 40～49歳 female employees aged 40 to 49	264	239	132	117	61
			女性 50～59歳 female employees aged 50 to 59	272	279	217	214	105
			女性 60歳以上 female employees aged 60 and over	49	57	44	45	12

■大阪ガスの社員に関するデータ / Data on Osaka Gas employees

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
平均年齢 Average age	歳 age	単体 / Osaka Gas	43.2	43.1	43.5	43.1	44.2
			44.4	44.5	45.6	45.8	44.9
平均勤続年数 Average length of service	年 Year	単体 / Osaka Gas	17.2	17.0	17.0	16.9	17.2
			20.8	20.4	20.8	20.8	20.1
離職率 Employee turnover rate	%	単体 / Osaka Gas	1.42	1.05	1.36	1.30	2.26

離職率は、「正社員における自己都合退職者数（各年度3月末現在）／正社員数（各年度4月1日現在）」にて算出。

The turnover rate is calculated as "the number of regular employees who left for personal reasons (as of March 31 of each fiscal year) / the number of regular employees (as of April 1 of each fiscal year)."

■大阪ガスの新卒採用者数 / New graduates hired by Osaka Gas

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3		
新卒採用者数	人 No. of employees	単体 / Osaka Gas	合計 / Total	128	130	133	137	145	
			男性 / Male	98	102	110	111	116	
		女性 / Female	30	28	23	26	29		
		ゼネラル／スペシャリストコース General / Specialist Course	人 No. of employees	単体 / Osaka Gas	31	38	41	41	41
		女性 / Female	18	15	15	16	16		
		プロフェッショナルコース Professional Course	人 No. of employees	単体 / Osaka Gas	67	64	69	70	75
女性 / Female	12	13	8	10	13				

■大阪ガスのキャリア採用（中途採用）者数 / Career hired (mid-career hires) by Osaka Gas

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	合計 / Total				
			2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
中途採用者数 Number of mid-career hiring	人 No. of employees	単体 / Osaka Gas	6	8	6	19	29
		男性 / Male	5	7	4	18	29
		女性 / Female	1	1	2	1	0
正規雇用労働者の中途採用比率 Percentage of mid-career hires of full-time workers	%	単体 / Osaka Gas	4.5	5.8	4.3	12.2	16.7

従業員（人材育成） / Employees (Human Resource Development)

■大阪ガスの従業員一人当たりの年間研修時間 / Annual training hours per employee at Osaka Gas

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	合計 / Total				
			2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
平均年間研修時間 Average annual training hours	時間 / 年 Hours per annum	単体 / Osaka Gas	25.1	28.6	26.3		
		実研修 In-session training				3.6	4.5
		eラーニング受講 Participation in e-learning					5.8

■大阪ガスの年間研修総時間と費用 / Total annual training hours and costs at Osaka Gas

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	合計 / Total				
			2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
年間研修総時間 Total annual training hours	時間 Hours					154,367	139,772
内 管理者向け研修総時間 Of which, total training hours for managers						4,951	6,495
重要ポジション育成研修参加人数 Number of participants in training for development of employees in key positions	人 No. of employees	単体 / Osaka Gas	42	36	32	35	35
全社推奨資格の延べ資格取得者数 Total number of employees acquiring company-wide recommended qualifications							969
デジタル人材研修参加人数 Number of participants in digital skills trainings							90
年間研修費用 Annual training costs	百万円 million yen		750	696	481	667	524

従業員（ダイバーシティ推進、ワーク・ライフ・バランス） / Employees (Promotion of Diversity, Work-Life Balance)

■Daigasグループの男女間賃金差異 / Wage difference between male and female employees in the Daigas Group

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	合計 / Total				
			2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
男女間賃金差異 Wage difference between male and female employees	%	グループ / Group					
		全労働者 All employees					76.8
		正社員 Full-time employees					76.2
		パート・有期 Part-time and fixed-term employees					97.4

■Daigasグループの女性従業員比率 / Percentage of female employees at the Daigas Group

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	合計 / Total				
			2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
女性従業員比率 Percentage of female employee	%	グループ / Group	28.2	27.6	28.3	28.5	28.2
		単体 / Osaka Gas	15.4	15.7	17.0	16.6	23.0

■Daigasグループの女性管理職比率 / Percentage of female employees in management positions at the Daigas Group

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	合計 / Total				
			2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
女性管理職比率 Percentage of female employees in management positions	%	グループ / Group	6.8	6.6	7.5	8.0	8.4

※「管理職」は課長級以上のポストに就任している、実際に部下を持ち、人事評価をする立場の者 / *Management positions are the posts of manager level or higher, who actually have subordinates and perform personnel evaluation.

■大阪ガスの障がい者雇用率（各年度6月1日現在） / Percentage of disabled employees at Osaka Gas (As of June 1 of each fiscal year)

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	合計 / Total				
			2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
障がい者雇用率 Percentage of disabled employees	%	単体 / Osaka Gas	2.36	2.40	2.34	2.45	2.59

■大阪ガスの再雇用嘱託制度活用状況 / Number of employees who utilized the reemployment scheme at Osaka Gas (as of March 31 of each fiscal year)

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	合計 / Total				
			2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
定年退職者数 Number of retirees	人 No. of employees	単体 / Osaka Gas	274	207	190	165	169
再雇用希望者数 Number of persons seeking reemployment	人 No. of employees	単体 / Osaka Gas	225	169	160	123	135
再雇用就業者数 Number of persons reemployed	人 No. of employees	単体 / Osaka Gas	225	169	160	123	135
内 フルタイム勤務 (Number of reemployed persons working full-time)			176	126	130	85	87

■Daigasグループの高齢者雇用 / Number of elderly employment of the Daigas Group

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	合計 / Total				
			2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
高齢者雇用 Number of elderly employment	人 No. of employees	グループ / Group	1,795	1,738	1,685	1,599	1,640

※ 国内連結会社の60歳以上の従業員 / *Employees 60 years or older at domestic consolidated companies

■大阪ガスのキャリアガイダンス（研修）およびキャリア開発面談受講者数 / Number of participants in career guidance seminars and career development interviews held by Osaka Gas

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	合計 / Total				
			2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
キャリアガイダンス I Career-guidance I	人 No. of employees	単体 / Osaka Gas	187	210	189	136	149
キャリアガイダンス II Career-guidance II	人 No. of employees	単体 / Osaka Gas	180	152	77	101	125

※ キャリアガイダンス I : 45歳の社員対象、キャリアガイダンス II : 53歳の社員対象 / *Career guidance I : held for employees aged 45, Career guidance II : held for employees aged 50-55

■大阪ガスの育児休業・介護休業等利用者数（出向者を除く） / Number of employees taking childcare and nursing care leave at Osaka Gas (excluding loaned employees)

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
育児休業・育児目的休暇（総数） Employees taking childcare leave/leave for childcare purposes (total)	人 No. of employees		201	201	111	135	46
内 男性 Of which, male			178	172	97	123	36
男性取得率 Male acquisition rate	%		84.1	93.1	93.3	93.8	87.8
育児短時間勤務 Shorter working hours for childcare		単体 / Osaka Gas	35	33	22	26	29
介護休業 Nursing care leave	人 No. of employees		2	1	0	0	1
介護短時間勤務 Shorter working hours for nursing care			1	0	1	1	0

■大阪ガスの社員の平均総実労働時間数 / Average working hours of Osaka Gas's employees

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
平均総実労働時間数 Average working hours	時間 / 年 Hours per annum	単体 / Osaka Gas	1,879	1,871	1,878	1,875	1,892

■大阪ガスの裁判員制度休暇取得者数（各年度3月末現在） / Employees using juror leave system at Osaka Gas (as of March 31 of each fiscal year)

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
裁判員制度休暇取得者数 Employees using juror leave system	人 No. of employees	単体 / Osaka Gas	3	1	0	2	1
	日 No. of days taken		13	3	0	12	5

従業員（健康と安全） / Employees (Health and Safety)

■大阪ガスの労働災害発生率（休業度数率^{*1}、強度率^{*2}等） / Occupational accident percentage of Osaka Gas (Frequency of accidents causing absence from work^{*1}, accident severity rate^{*2}, etc.)

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
休業度数率 Frequency of accidents causing absence from work			0.20	0.00	0.17	0.09	0
不休業度数率 Frequency of accidents causing no absence from work	%	単体 / Osaka Gas	1.77	0.93	0.66	0.70	0.26
全度率 Overall accident rate			1.96	0.93	0.83	0.79	0.26
強度率 Accident severity rate			0.002	0.000	0.002	0.001	0
休業度数率全国平均値 ^{*3} The national average ^{*3} (Absence rate)			1.83	1.80	1.95	2.09	2.06
強度率全国平均値 ^{*3} The national average ^{*3} (Accident severity rate)			0.09	0.09	0.09	0.09	0.09

*1 休業度数率 = (休業災害件数 / 延労働時間) × 1,000,000 / *1 Absence rate = (No. of accidents causing absence from work / Cumulative hours worked) × 1,000,000

*2 強度率 = (損失日数 / 延労働時間) × 1,000 / *2 Accident severity rate = (Number of work days lost / Cumulative hours worked) × 1,000

*3 休業度数率全国平均値、強度率全国平均値：厚生労働省「労働災害動向調査の概況」 / *3 Source of the national average : Overview of the industrial accident trend survey compiled by the Ministry of Health, Labor and Welfare

■大阪ガスの労働災害発生件数 / Number of occupational accidents at Osaka Gas

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
労災事故発生件数 Number of occupational accidents	%	単体 / Osaka Gas	25	12	9	8	3
業務災害数 Number of work-related accidents	%	単体 / Osaka Gas	20	9	8	8	1
通勤災害数 Number of commuter accidents	%	単体 / Osaka Gas	5	3	1	0	2
休業災害発生件数 Number of accidents causing absence from work	%	単体 / Osaka Gas	2	0	1	1	0

■大阪ガスの健康診断受診率 / Percentage of Osaka Gas employees taking health checkups

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
健康診断受診率 Percentage of employees taking health checkups	%	単体 / Osaka Gas	100	100	100	100	100

■大阪ガスの健康関連の研修参加者率 / Percentage of employees participating in trainings for health promotion and disease/injury prevention

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
健康関連の研修参加率 Percentage of employees participating in trainings for health promotion and disease/injury prevention	%	グループ / Group	4.5	3.9	1.9	2.0	9.0

お客さま / Customers

■都市ガス供給数 / Number of units for city gas supply

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
都市ガス供給数 Number of units for city gas supply	千件 1,000 case	グループ / Group 単体 / Osaka Gas	5,779	5,345	5,144	5,026	5,004
			5,553	5,225	5,031	4,915	4,858

■低圧電気供給件数 / Number of low-voltage electricity supply

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
低圧電気供給件数 Number of low-voltage electricity supply	千件 1,000 case	グループ / Group	945	1,322	1,510	1,613	1,707

■お客さまアカウント数 / Number of customer accounts

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
お客さまアカウント数	千件 1,000 case	グループ / Group	8,750	9,102	9,401	9,812	10,021

導管延長と発電設備/Pipeline length and Power generation facilities

■ 導管延長の推移 / Change in total length of gas pipes

※2022年4月から都市ガスの供給事業は大阪ガスネットワーク（株）が実施しています / *In April 2022, Osaka Gas Network Co., Ltd. took over the city gas pipeline business of Osaka Gas Co., Ltd.

	単位 Unit	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
本支管計 Total Length of pipes, including supplypipes	km	62,175	62,426	62,671	62,880	63,071
供給管 Length of supply pipes	km	11,187	11,234	11,289	11,337	11,386
本支管計 Total length of main and branch pipes	km	50,988	51,192	51,383	51,543	51,684
支管 Length of branch pipes	km	27,485	27,588	27,697	27,777	27,868
本管計 Total length of main pipes	km	23,503	23,605	23,686	23,766	23,817
高圧 / High-pressure*1		742	744	748	761	761
中圧A / Medium-pressure A*2		1,919	1,929	1,940	1,942	1,947
中圧B / Medium-pressure B*3	km	4,588	4,599	4,610	4,621	4,628
低圧本管 / Low-pressure main pipe*4		16,254	16,333	16,388	16,441	16,480

*1 高圧：最高使用ガス圧力が1.0MPa以上のもの / *1 High-pressure : 1.0 MPa or higher in maximum pressure of gas distributed

*2 中圧A：最高使用ガス圧力が0.3MPa以上1.0MPa未満のもの / *2 Medium-pressure A : 0.3 MPa or higher and less than 1.0 MPa in maximum pressure of gas distributed

*3 中圧B：最高使用ガス圧力が0.1MPa以上0.3MPa未満のもの / *3 Medium-pressure B : 0.1 MPa or higher and less than 0.3 MPa in maximum pressure of gas distributed

*4 低圧本管：最高使用ガス圧力が0.1MPa未満のもの / *4 Low-pressure main pipe : Less than 0.1 MPa in maximum pressure of gas distributed

■ 発電設備（各年度末における稼働済み電源容量（建設中案件は含まない）） /

Power generation facilities (power source capacity in operation at the end of each fiscal year (not including facilities under construction))

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
国内・電力事業用 Power generation facilities in Japan for electricity business	万kW 10,000 kW	グループ / Group	201.0	203.5	237.1	249.0	272.6
海外・電力事業用 Power generation facilities overseas for electricity business	万kW 10,000 kW	グループ / Group	191.2	243.7	231.9	191.9	185.4

>電源構成および発電所一覧についてはこちらをご覧ください

>Click here for more information on the power mix and list of power plants.

社会貢献 / Contribution to Society

■ 社会貢献活動費 / Social contribution activity costs

	単位 Unit	バウンダリー Boundary	2018年度 FY2019.3	2019年度 FY2020.3	2020年度 FY2021.3	2021年度 FY2022.3	2022年度 FY2023.3
社会貢献活動費 Social contribution activity costs	百万円 million yen	グループ / Group	-	-	-	-	197