

■ コーポレート・ガバナンスの取り組み

		2014年	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年	2023年		
長期経営ビジョン		Field of Dreams 2020				Going Forward Beyond Borders							
中期経営計画		Catalyze Our Dreams				Going Forward Beyond Borders			Creating Value for a Sustainable Future				
	重点テーマ	①近畿圏エネルギー事業の強化 ②エネルギー事業のエリア拡大 ③次なる「事業の柱」の確立 (海外エネルギー事業、ライフ&ビジネス ソリューション事業)				①新時代のエネルギーメーカーとしての展開 ②海外エネルギー事業展開の加速 ③LBS事業の拡大と新領域の開発			①ミライ価値の共創 社会課題解決に向けた価値創造を追求し、ステークホルダーとともに実現 ②企業グループとしてのステージ向上 強靱な事業ポートフォリオ構築と進化を支える経営基盤の強化				
執行と監督の分離	取締役会議長	代表取締役社長		'15年～代表取締役会長					'21年～取締役会長				
	執行体制	'09年～ 執行役員制度の導入											
	社外取締役	'09年～ 2人			'16年～ 3人				'21年～ 4人				
	社外監査役	'14年～ 3人											
	任意の諮問委員会	'13年～ 設置(指名・報酬)								'22年～ 拡充(経営・指名・報酬)			
多様性	女性役員	'14年～ 1人(監査役1人)							'21年～ 2人(取締役1人、監査役1人)				
	スキルマトリックス									'21年～ 公表			
持続的成長と報酬との運動	報酬制度	'13年～ 業績連動報酬を導入								'22年～ ESG指標達成度との運動			
		'21年～ 株式報酬制度の導入											
内部統制	全社委員会等*1	'03年～ 投資評価委員会											
		'06年～ CSR委員会*3						'20年～ ESG推進委員会					
										'19年～ サイバーセキュリティ委員会			
										'21年～ DX推進委員会			
	'96年～ 保安統括会議										'22年～ 保安・防災委員会		
	リスク管理の強化(G-RIMS*2の運用)	'06年～ 対象:大阪ガス、国内関係会社				'17年～ 対象:大阪ガス、国内関係会社、海外関係会社							
	政策保有株式	'13年～ 政策保有株式に関する方針*4 制定											

※1 複数の基本組織にまたがる事項(当社グループ全体の重要な課題)について調整・推進を図る目的で設置

※2 リスクマネジメントの自己点検をシステム化したもの(Gas Group Risk Management System)

※3 分野別に運営されていたコンプライアンス委員会、エネルギーと地球環境委員会、および担当組織で推進されていた地域・社会貢献、人権・雇用等を組織横断的に調整・推進を行うため、新たに「CSR委員会」を設置

※4 第三者株式の取得および管理に関する規程を制定。個別銘柄毎に保有意義を取締役会で検証し、保有意義の薄れたものについては順次売却を実施。

また、議決権の行使については、議決権行使基準('16～)を制定。出資先との対話を含む様々な方法により議案の内容を検討し賛否を判断